

政策会議報告書

令和元年11月19日

報告者 総務部長

<p>件名</p>	<p>管理職向け研修の開催について</p>		
<p>要旨</p>	<p>働き方改革においては、イクボス養成講座やタイムマネジメント研修の開講、また、イクボス宣言などを通して、管理職職員を中心として、普及・推進に取り組んでいただいているところです。</p> <p>さらに、令和元年度より、目標確認制度において、働き方改革に関する目標設定を必須としたほか、時間外勤務の上限時間が設定されたことなど、働き方改革への取り組みは日々の改善・改革が必要とされているところです。併せて、管理職職員には個々の職員が活躍できるような働きやすい職場環境の整備についても求められています。</p> <p>このような状況から、働き方改革の意義を再認識し、職員の意欲を喚起する手法や、能力を存分に発揮できる職場環境づくりへの道筋などといった具体的な手法を学ぶ機会として、管理職職員を対象にした研修を下記のとおり実施いたしますので、対象職員への周知及び参加へのご協力をお願いいたします。</p> <p style="text-align: center;">記</p> <p>1 コンプライアンス研修 (1) 日時 令和2年1月14日(火) 午前の回 9:30~12:00 午後の回 13:30~16:00 午前・午後ともに同じ内容で実施します。</p> <p>(2) 場所 3階全員協議会室 (3) 対象者 課長級以上及び所属長職員(原則、全員参加をお願いします) (4) 講師 一般社団法人日本経営協会 専任講師 森 健 氏 (5) 内容 (1) 管理・監督者としてのコンプライアンス (2) 不祥事を未然に防止するリスクマネジメント</p> <p>2 働き方改革研修 (1) 日時 令和2年2月10日(月) 午前の回 9:30~12:00 午後の回 13:30~16:00 午前・午後ともに同じ内容で実施します。</p> <p>(2) 場所 8階大会議室 (3) 対象者 課長級以上及び所属長職員(原則、全員参加をお願いします) (4) 講師 株式会社行政マネジメント研究所 専任講師 後閑 徹 氏 (5) 内容 (1) 働き方改革とは何か(背景と意義) (2) 働き方改革を職場で実践する</p>		
<p>所管名</p>	<p>総務部 職員課</p>	<p>電話番号</p>	<p>04-2998-9048</p>

会議の7日前までに関係資料を添え、32部提出してください。
 報告書(関係資料を除く)のデータもメールで送付してください。